

**О том, что помогает настоящим лидерам превращать свою жизнь
в произведение искусства.**

Владимир Любаров,
Кандидат наук государственного
управления,
бизнес-тренер, один из крупнейших в России
специалистов по вопросам
обучения лидерству.

На мой взгляд, лидерство — это предназначение. То, без чего человек не может! Это нечто большее, чем черта характера. Человеку предназначено быть вот таким-то, и он выполняет волю Всевышнего в виде таланта (назовем это так, мы записаны у Всевышнего не под именами и отчествами, и не под индивидуальным налоговым номером или карточкой социального страхования мы категоризированы по талантам). У одного талант к музыке, у другого талант к математике. Управленческий талант, лидерский талант это точно такой же талант, как и все остальные. И здесь принципиальным моментом лидерства является то, на что человек обращает внимание.

Есть два способа развивать свой талант. Один способ это бороться со своими недостатками, второй способ ЭТО развивать СВОИ достоинства. Так вот лидерство, как предназначение человека в жизни, указывает на ТО, что он должен заниматься тем, что у него лучше всего получается, тем, ОТ чего он получает кураж. Тем, чем бы он занимался, даже если бы ему не платили денег за ЭТО. То есть занимался бы ради красоты самого процесса. И иллюстрация может быть такой: если бы Николо Паганини заставили учить математику, подтягивать свои слабые стороны, или Лапласа учить музыку, то вообще-то мы бы получили достаточно средненького математика к лицу Паганини и достаточно среднего музыканта к лицу Лапласа.

В чем суть? В том, что все ресурсы: время, внимание и энергия фокусируются только на одном направлении. В чем ЭТО направление - в этом и заключается выбор самого лидера, ЭТО первое. Второе - это то, что лидер начинает формироваться, где-то начиная с двухлетнего возраста.

Я вам приведу классический пример. Мой товарищ, хозяин и владелец одной из самых больших зерноторговых компаний, «патронирует» один детский дом, никак не выставляя это напоказ. Такой «жест от души»! Как-то он подходит ко мне и говорит: «Я нашел пацана, который учится в 8-м классе и «держит» весь детдом. «Держит» всех, даже старшие классы. Не поверишь, но с ним даже завуч согласовывает режим проведения дискотек и праздников!

Он либо будущий олигарх, либо вор в законе, если его туда «снесёт». Полстраны будет держать! Можно я его к себе заберу?» Я говорю: «Нет»! Он спрашивает: «А почему?» «А потому что, когда ты заберешь его к себе, то он в твоих лучах начнет гаснуть. Лидеру нужен ореол обитания. Два медведя в одной берлоге не живут». Он говорит: «Я его хочу управленцем сделать, помогу поступить в университет». Я отвечаю: «Ни в коем случае. Как только он поймет, что у него есть «крыша», он тут же расслабится и его лидерский талант начнет гаснуть»... «И ЧТО мне делать?» - спрашивает. Я говорю: «Ничего. Смотри на него со стороны. Когда выучится, забирай к себе. И отдай ему одно подразделение, ты горя знать не будешь»!

Существует представление о том, что лидером можно стать. Я бы сказал так, можно приобрести, как привычки, свойства или навыки лидера. Но не лидерство в ЧИСТОМ виде.

Между лидерами нет пола и нет возраста. Это называется «рыбак рыбака видит издалека». Они друг друга видят в две секунды, моментально вычисляют. Как Дункан Макклауд. На самом деле, кайф лидерства в том, что лидеры не делают усилия, чтобы быть такими.

Часто пытаются «скопировать» лидера. Что, по-вашему, лидеры дают друг другу? Они ведь не технологии передают, ибо технологии это слишком поверхностные представления о лидерстве.

Когда пытаются копировать, то обычно копируют поведение, привычки. Допустим, лидер пьет кофе, значит, и я буду пить кофе типа похож на него... Это не так. Любая попытка «срисовать» поведение это только попытка «срисовать поведение». Копировать нужно отношение к миру! Не поведение, а то, как он относится к людям, как он организывает вокруг себя пространство. Вот это надо скопировать, взять себе.

Конечно же, лидерство подразумевает врожденную интуицию. Причем человек очень часто не знает, откуда у него это приходит. Но ведь нужно не только слышать интуицию, но еще и слушать. Но то, что делает лидера - это послушание в отношении голоса интуиции, им услышанного. Не просто слушай. Слушайся! Вот как только ты начинаешь слушаться, все приходит на свои места.

Иногда бывает, что «тихий» человек становится ярким лидером. Чаще всего это вопрос условий. Лидерство, как и мудрость, не передается, но можно «прикурить»! То есть, при определенных обстоятельствах, когда люди-лидеры общаются или мудрецы общаются - по большому счету они друг друга ничему не учат, ничего не узнают, - они прикуривают друг у друга. Чтобы ярче горело! Поэтому вопрос, как раскрылся этот человек как лидер? Очень просто. Рядом появился тот, который зажгёт. Но и с таким человеком не встретишься просто так, не разглядишь его «в толпе», если в тебе ничего лидерского нет. Мы в других видим только то, что имеем сами. И если вы идёте по двору, а вам навстречу выскочит несколько щенков - породистого видно сразу! И взрослый человек, который его подберёт, понимает, что сначала такого щенка нужно будет прививать, долго обучать, и только потом он станет тем, кем и должен был стать. Что выстрелило в этом щенке? Да ничего не выстрелило! Просто произошло преобразование, но должен был появиться кто-то рядом, кто создал условия для такого преобразования. И даже если вашу жизнь изменила какая-то фраза из книги, то это не меняет сути. Но в этом и заключается смысл: вы испытываете «жажду» и ищете фразу, которая поможет. И при определённых условиях находите.

Зернышко яблони имеет талант яблони? Конечно! Но когда это зернышко лежит на столе, этот талант не раскрыт. То есть он не выпущен наружу. Но, если мы берем горшочек с землей, кладем туда зернышко, поливаем, то для всех, кто это видит со стороны, это кажется Чудом! Они восклицают: «Ты только посмотри какая яблоня!»! Да нет, это просто труд. Как раскрыть природу, талант человека? Талант пробивается именно трудом и я вам могу сказать, у китайцев есть одна хорошая пословица: «Счастлив тот, у кого одна болезнь». Какая? Любая. Тогда человек начинает себя дисциплинировать по отношению к этой болезни. И если он вылечивается - он меняется. Пример. Кто бы знал такого человека, как Мирзакарим Санакаулович Норбеков, если бы ему в армии почки не отбили и он не находился на пороге смерти? Никто! И он бы прожил скучную прозаичную жизнь. То есть, именно испытание создает лидера!

Иногда лидеры теряют яркость своего «огня». В этом случае их можно предостеречь одним советом — «ничего слишком». У человека есть так называемые «суррогатные» состояния, которые он проходит в процессе ЖИЗНИ. Одними эти состояния овладевают, а другие проходят через них спокойно. Одно «суррогатное» состояние - вседозволенность, другое - прелюбодеяние, третье - лень, и четвертое - хандра. Речь идет о том, что одних эти состояния поглощают, а других, скажем, только раззадоривают. Например, кризис 1998 года. Одних выкосил, а другие стали ещё богаче. Само по себе событие - курс доллара - для всех одно и то же, но одни погибают, а другие выживают. Причина? Усталость, человек просто выгорает, а это значит, что он становится заложником того, кто создал. Предприятий, как и детей должно быть много. Никак не одно.

Почему лидеры «выгорают»? Они не превращают жизнь в произведение искусства! С одной стороны, сначала искусство - это то, что ты делаешь. Потом произведением искусства становится инструмент, предприятие, а позже - сама жизнь. То есть лидер «первого» уровня - нестабилен. Он лидер до тех пор, пока он что-то даёт. Но если он выгорает - всё! А ведь жизнь определяется не тем, что вы делаете. Жизнь определяется

тем, как вы относитесь к тому, что вы делаете. Не самим действием, а отношением к нему!